

Na temelju članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19.), članka 31. i 45. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture grada Splita od 5.7.2016. g. članka 21. Statuta Muzeja grada Splita, ravnateljica Muzeja grada Splita uz prethodno mišljenje Upravnog vijeća na sjednici održanoj 29.10.2019. godine donosi:

## IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU od 25.09.2017. godine

### Članak 1.

U odjeljku **OSTALI DODACI NA PLAĆU** u cijelosti se dodaje sljedeći članak  
**Stimulativni dio plaće i nagrade**

### Članak 67a.

*Stimulativni dio plaće* je instrument poslodavca za postizanje veće učinkovitosti i kreativnosti procesa rada. Stimulativni dio plaće se isplaćuje ~~na~~ plaću.

Stimulativni dio plaće određuje ravnatelj/ica za ostvarene izuzetne rezultate radniku u visini do 20% mjesečne plaće.

Radnik koji stječe pravo na stimulativni dio plaće, a u predmetnom mjesecu je bio na bolovanju, ostvaruje pravo na stimulativni dio razmjerno danima provedenim na radu u tom mjesecu.

*Nagrada* je neoporeziva isplata koja se može isplatiti radniku u visini propisanoj poreznim propisima. Visinu nagrade određuje ravnatelj/ica na godišnjoj razini.

Pravo na isplatu dodatka na plaću i dodatka za uspješnost u radu (stimulativnog dijela i nagrade), Muzej može ostvariti ako je u bilanci na dan 31. prosinca prethodne godine iskazan višak prihoda.

Pravo na isplatu dodatka na plaću i dodatka za uspješnost u radu (stimulativni dio i nagrada) pripada svim radnicima zaposlenima u Muzeju.

Pokazatelji za određivanje stimulacije i nagrade su isti.

S obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada utvrđuju se sljedeći pokazatelji:

- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvalitete i kreativnosti,
- izuzetan doprinos podizanju razine osobne stručne kvalitete,
- izuzetan doprinos podizanju razine stručne kvalitete pojedinog projekta,
- kvalitativni rezultati u obavljanju postavljenih zadataka uz uvažavanje zahtjevnosti radnog zadatka,
- veća kvaliteta ostvarene suradnje s vanjskim suradnicima i partnerima,
- trajno praćenje razvoja struke,
- spremnost prenošenja znanja suradnicima,
- izuzetna postignuća,
- rezultati rada koji su puno veći od uobičajenih,
- dodatna kreativnost izvan okvira radnog mjesta,
- znatno unapređenje postupka obavljanja poslova,
- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvantitete, zalaganja i samoinicijativnosti,
- dobivene nagrade ili stručna priznanja,
- doprinos u podizanju ugleda ustanove u javnosti.

O stimulaciji ili nagradi ravnatelj/ica donosi odluku u pisanom obliku ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva. U obrazloženju odluke navode se razlozi donošenja odluke, obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada te ostvarenje ciljeva i rezultata.

Stimulativni dio plaće odnosno nagrada može se isplatiti radniku koji radne zadatke poslova na kojima radi obavlja u kvaliteti i/ili opsegu koji premašuju uobičajene rezultate rada.

### Članak 2.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Muzeja.

Ravnateljica

Branka Brekalo

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu donesene su 29.10.2019. g. objavljene na oglasnoj ploči Muzeja grada Splita \_\_\_\_\_ g., a stupile na snagu \_\_\_\_\_ g..